

1. Seleção, Triagem e Transbordo		
Planilha de Composição de Custos		
Orçamento Sintético		
Descrição do Item	Custo (R\$/mês)	%
1. Mão-de-obra	R\$ 5,853.37	68.60%
1.1. Separador (coletor)	R\$ 4,499.98	52.74%
1.2. Vale Transporte	R\$ 717.89	8.41%
1.3. Auxílio Alimentação/Vale Refeição (mensal)	R\$ 635.50	7.45%
2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 397.08	4.65%
3. Instalações	R\$ 479.46	5.62%
3.1. Galpão para triagem 400 m²	R\$ 479.46	5.62%
3.1.1. Depreciação	R\$ 259.87	3.05%
3.1.2. Remuneração do Capital	R\$ 219.59	2.57%
4. Benefícios e Despesas Indiretas - BDI	R\$ 1,802.27	21.12%
PREÇO TOTAL MENSAL SEL. TRI. TRANSB.	R\$ 8,532.18	100%

Quantitativos	
Mão-de-obra	Quantidade
1.1. Separador (coletor)	2
Total de mão-de-obra (postos de trabalho)	2
Edificações	
3.1. Galpão para triagem 400 m²	1

Fator de utilização (FU) edificação	15%
Fator de utilização (FU) mão-de-obra	50%

1. Mão-de-obra

1.1. Separador (coletor)

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria	mês	1	1,842.20	1,842.20	
Adicional de Insalubridade	%	40	1,842.20	736.88	
Soma				2,579.08	
Encargos Sociais	%	74.48	2,579.08	1,920.90	
Total por Coletor				4,499.98	
Total do Efetivo	homem	2	4,499.98	8,999.96	
Fator de utilização				0.50	4,499.98

1.2. Vale Transporte

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Vale Transporte	R\$	2	10.00		
Dias Trabalhados por mês	dia	22			
Coletor	vale	88	8.16	717.89	
					717.89

1.3. Auxílio Alimentação/Vale Refeição (mensal)

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Coletor	unidade	2	635.50	1,271.00	
Fator de utilização				0.50	635.50

Custo Mensal com Mão-de-obra (R\$/mês)	5,853.37
---	-----------------

2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual

2.1. Uniformes e EPIs para Coletor

Discriminação	Unidade	Durabilidade (meses)	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Calça	unidade	6	50.00	8.33	
Camiseta	unidade	6	40.00	6.67	
Boné	unidade	12	35.00	2.92	
Botina de segurança c/ palmilha aço	par	3	80.00	26.67	
Meia de algodão com cano alto	par	6	15.00	2.50	
Luva de proteção	par	1/10	20.00	200.00	
Higienização de uniformes e EPIs	R\$ mensal	1	150.00	150.00	
Total do Efetivo	homem	2	397.08	794.17	
Fator de utilização				0.50	397.08

Custo Mensal com Uniformes e EPIs (R\$/mês)	397.08
--	---------------

3. Instalações

3.1. Galpão para triagem 400 m²

3.1.1. Depreciação

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Valor do prédio(construção nova)	unidade	1	519,744.00	519,744.00	
Vida útil das instalações	anos	25			
Idade do prédio	anos	0			
Depreciação das instalações	%	100.00	519,744.00	519,744.00	
Depreciação mensal das instalações	mês	300	519,744.00	1,732.48	
Total				1,732.48	
Total	unidade	1	1,732.48	1,732.48	
Fator de utilização				0.15	259.87

3.1.2. Remuneração do Capital

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo da edificação	unidade	1	519,744.00	519,744.00	
Taxa de juros anual nominal	%	6.5			
Valor prédio proposto	R\$	519,744.00			
Investimento médio total	R\$	270,266.88			
Remuneração mensal de capital da edificação	R\$		1,463.95	1,463.95	
Total				1,463.95	
Total	unidade	1	1,463.95	1,463.95	
Fator de utilização				0.15	219.59

Custo Mensal com edificação/estrutura (R\$/mês)	479.46
--	---------------

CUSTO TOTAL MENSAL COM DESPESAS OPERACIONAIS (R\$/mês)	6,729.91
---	-----------------

4. Benefícios e Despesas Indiretas - BDI

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Benefícios e despesas indiretas	%	26.78	6,729.91	1,802.27	
					1,802.27

CUSTO MENSAL COM BDI (R\$/mês)	1,802.27
---------------------------------------	-----------------

PREÇO MENSAL TOTAL (R\$/mês)	8,532.18
-------------------------------------	-----------------

Vilson Scherer
Engenheiro Florestal CREA/RS 68640

Luiz Augusto Hartmann
Prefeito Municipal

Orientações para preenchimento:

1. Preencha previamente os dados de entrada na planilha 3.CAGED

2. Composição dos Encargos Sociais		
Código	Descrição	Valor
A1	INSS	20.00%
A2	SESI	1.50%
A3	SENAI	1.00%
A4	INCRA	0.20%
A5	SEBRAE	0.60%
A6	Salário educação	2.50%
A7	Seguro contra acidentes de trabalho	3.00%
A8	FGTS	8.00%
A	SOMA GRUPO A	36.80%
B1	Férias gozadas	5.45%
B2	13º salário	8.33%
B3	Licença Paternidade	0.06%
B4	Faltas justificadas	0.82%
B5	Auxílio acidente de trabalho	0.31%
B6	Auxílio doença	1.66%
B	SOMA GRUPO B	16.63%
C1	Aviso prévio indenizado	3.70%
C2	Férias indenizadas	5.66%
C3	Férias indenizadas s/ aviso previo inden.	0.41%
C4	Depósito rescisão sem justa causa	3.52%
C5	Indenização adicional	0.28%
C	SOMA GRUPO C	13.57%
D1	Reincidência de Grupo A sobre Grupo B	6.12%
D2	Reincidência de Grupo A sobre aviso prévio indenizado	1.36%
D	SOMA GRUPO D	7.48%
	SOMA (A+B+C+D)	74.48%

Vilson Scherer
Engenheiro Florestal CREA/RS 68640

Luiz Augusto Hartmann
Prefeito Municipal

CÁLCULO DAS VERBAS INDENIZATÓRIAS DOS EMPREGADOS NO SETOR DE COLETA DE RSU

Para preencher esta planilha siga os passos 1 a 5:

1. Acesse o Portal do CAGED no link <http://bi.mte.gov.br/cagedestabelecimento/pages/consulta.xhtml>
2. Na Especificação da Consulta, selecione "Demonstrativo por período" e informe as competências relativas ao período Inicial e Final (últimos 12 meses)
3. Nível Geográfico: selecione "Unidade da Federação" e marque a opção "Rio Grande do Sul"
4. Nível Setorial: selecione "Classe de atividade econômica segundo a classificação CNAE – versão 2.0 (669 categorias)" e marque a opção "38114 – Coleta de Resíduos"
5. Clique em Gerar Relatório
6. Preencha as células em amarelo

3/2/2018

3. CAGED	
Rio Grande do Sul - Coleta de Resíduos Não-Perigosos - CNAE 38114	
Admissões	2168
Desligamentos	2810
Dispensados com justa causa	106
Dispensados sem justa causa	1971
Espontâneos	341
Fim de contrato por prazo determinado	18
Término de contrato	338
Aposentados	0
Mortos	23
Transferência de saída	0
Indicadores	
Estoque recuperado início do Período 01/12/2017	5134
Estoque recuperado final do Período 31-12-2018	4629
Variação Emprego Absoluta de 01-12-2017 a 31-12-2018	-642
Rotatividade	0.5099
Demitidos s/ Justa Causa em relação ao Estoque Médio	0.4038
Dias ano	360
1/3 de férias (dias)	10
Férias (dias)	30
13º Salário (dias)	30
Estoque Médio	4881.5
FGTS	8%
Multa FGTS	50%
Fração de tempo para gozo férias	0.9612
Dias de Aviso prévio	33
Rotatividade temporal (meses)	23.5348

Vilson Scherer
Engenheiro Florestal CREA/RS 68640

Luiz Augusto Hartmann
Prefeito Municipal

Orientações para preenchimento:

1. Esta planilha é somente um modelo-base e deve ser ajustada conforme cada caso concreto.
2. Preencher somente células em amarelo

4. Composição do BDI - Benefícios e Despesas Indiretas					
			Referência estudo TCE		
			1° Quartil	Médio	3° Quartil
Administração Central	AC	5.08%	2.97%	5.08%	6.27%
Seguros/Riscos/Garantias	SRG	1.33%	0.86%	1.33%	1.71%
Lucro	L	10.85%	7.78%	10.85%	13.55%
Despesas Financeiras	DF	0.33%	SELIC	14.75%	
Tributos - ISS	T	3.00%	DU	15	
Tributos - PIS/COFINS		3.65%			
Fórmula para o cálculo do BDI:					
[[(1+AC+SRG) x (1+L) x (1+DF)] / (1-T)] -1					
Resultado do cálculo do BDI:		26.78%	21.43%	27.17%	33.62%

Vilson Scherer
Engenheiro Florestal CREA/RS 68640

Luiz Augusto Hartmann
Prefeito Municipal

5. Depreciação edificação (IN RFB nº 1700,14/03/17)

Idade do prédio (ano)	Média
1	4.00
2	8.00
3	12.00
4	16.00
5	20.00
6	24.00
7	28.00
8	32.00
9	36.00
10	40.00
11	44.00
12	48.00
13	52.00
14	56.00
15	60.00
16	64.00
17	68.00
18	72.00
19	76.00
20	80.00
21	84.00
22	88.00
23	92.00
24	96.00
25	100.00

Vilson Scherer

Engenheiro Florestal CREA/RS 68640

Luiz Augusto Hartmann

Prefeito Municipal

6. Remuneração de Capital

Fórmula de cálculo da remuneração de capital:

$$J_m = \frac{I_m \times i}{12}$$

$$I_m = (V_0 - V_r) \frac{(n + 1)}{2n} + V_r$$

J_m = remuneração de capital mensal

i = taxa de juros do mercado (sugere-se adotar a taxa SELIC)

I_m = investimento médio

V_0 = valor inicial do bem

V_r = valor residual do bem

n = vida útil do bem em anos

Vilson Scherer

Engenheiro Florestal CREA/RS 68640

Luiz Augusto Hartmann

Prefeito Municipal