

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MÃO-DE-OBRA - CBO 5134 - COPEIRO (A)

Mão-de-Obra Vinculada à Execução Contratual -CBO 5134 - COPEIRO (A)

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COPEIRO(A)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.653,58
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2025

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Valor R\$
A	Salário Base	1.653,58
B	Adicional de periculosidade	0,00
C	Adicional de insalubridade (20%)	330,72
D	Adicional noturno	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de Hora Extra (50%)	4,13
G	Intervalo Intrajornada	0,00
H	Outros (especificar)	0,00
	Total da Remuneração	1.988,43

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios mensais e diários	Valor R\$
A	Transporte (média dos valores das quatro linhas existentes no município. Período mês trabalhado : 22 dias)	230,49
B	Auxílio alimentação jornada diária de trabalho superior a 6 (seis) horas. Média: 22 dias; Valor R\$ 25,42	559,24
C	Assistência médica e familiar	24,10
D	Auxílio Creche	0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00
F	Cesta Básica (considerado o valor no Rio Grande do Sul)	
	Total de Benefícios mensais e diários	813,83

Módulo 3: Insumos Diversos

3	Benefícios mensais e diários	Valor R\$
A	Uniformes/EPI	49,92
B	Depreciação Equipamentos, ferramentas e materiais	2.976,99
	Total de Insumos Diversos	3.026,91

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor R\$
A	INSS (considerada a empresa optante do Lucro Real e Presumido). Se optante pelo simples ver cotas aplicáveis	20,00%	397,69
B	SESI ou SESC	1,50%	29,83
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,88
D	INCRA	0,20%	3,98
E	Salário Educação	2,50%	49,71
F	FGTS	8,00%	159,07
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	59,65
H	SEBRAE	0,60%	11,93
	Total	36,80%	731,74

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são estabelecidos pela legislação.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º salário	Valor R\$
A	13º salário	165,70
	Subtotal	165,70
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	60,98
	Total	226,68

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento maternidade	Valor R\$
A	Afastamento maternidade	0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,00
	Total	0,00

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para rescisão	Valor R\$
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% em 12 meses)	27,62
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	2,21
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado	58,46
D	Aviso prévio trabalhado	38,58
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	14,20
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	28,24
	Total	169,29

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	Valor R\$
A	Férias e terço constitucional de férias	55,23
B	Ausência por doença	27,64
C	Licença paternidade	0,40
D	Ausências legais	5,57
E	Ausência por Acidente de trabalho	6,56
F	Outros (especificar)	0,00
	Subtotal	95,40
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	35,11
	Total	130,51

Módulo 4: Quadro-Resumo - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor R\$
4.1	13º salário	2,56
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	556,76

4.3	Afastamento maternidade	0,00
4.4	Custo de rescisão	169,29
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	130,51
4.6	Outros (especificar)	0,00
	Total	859,12

Módulo 5: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor R\$
A	Custos Indiretos	8,00%	535,06
B	Tributos - Base de cálculo		3.889,42
B.1	PIS	1,65%	64,18
B.2	COFINS	7,60%	295,60
B.3	ISS	5,00%	194,47
B.4	Outros	0,00%	0,00
C	Lucro	10,00%	722,34
	Total		1.811,64

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Valor R\$
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.988,43
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	813,83
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	3.026,91
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	859,12
Subtotal (A+B+C+D)		6.688,29
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.811,64
Valor total por empregado - Copeiro (a)		8.499,93

Uniformes e EPI's				
Descrição	Quant./ano	Valor (R\$)	Valor ano (R\$)	Valor mês (R\$)
Calça	2	81,75	163,5	13,63
Camiseta / Jaleco	3	81,75	245,25	20,44
Meia em algodão	2	9,35	18,7	1,56
Botina	2	55,90	111,8	9,32
Jaqueta ou casaco	0	0,00	0	0,00
Avental	2	10,00	20	1,67
Touca	2	19,90	39,8	3,32
Subtotal		0	559,25	R\$ 49,92
Total mensal				R\$ 49,92

INSUMOS PARA A COPA PREFEITURA MUNICIPAL DE OSORIO					
Item	Descrição	Unidade	Valor Médio	Quant Mensal	Valor mensal
1	Café Melitta 500gr	Pacote	R\$ 29,90	80	R\$ 2.392,00
2	Açúcar embalagem de 1kg	Unidade	R\$ 4,99	30	R\$ 149,70
3	Filtro de café reutilizável	Unidade	R\$ 3,99	4	R\$ 15,96
4	Chás	Pacote	R\$ 5,48	13,33	R\$ 73,07
5	Adoçante com stevia,	Frasco	R\$ 9,98	5	R\$ 49,90
6	Guardanapo papel c/ 100	Pacote	R\$ 2,40	33,33	R\$ 80,00
7	Copo descartável de 200ml	Caixa	R\$ 131,79	0,67	R\$ 87,86
8	Suporte para filtro de café	Unidade	R\$ 12,98	9,90	R\$ 128,50
9	Outros (especificar)	Unidade		0	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL					R\$ 2.976,99
TOTAL ANUAL					R\$ 35.723,86

Preços coletados dia 06/03/2025, site Supermercado Avenida e internet