



PREGÃO 30/23
PROCEMPA

PROPOSTA FINANCEIRA.

Empresa: **TREVOSUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA**
CNPJ: 29.949.750.0001/000196
Endereço: Tobias Barreto, 578 - Bairro: Maringá,
CEP: 94814-630
E-mail: comercial@trevosul.srv.br
Telefone: 51 31371307
Cidade/UF: ALVORADA/RS

Apresentamos abaixo nossa proposta de preços para a execução dos serviços, conforme especificações estabelecidas neste Edital e anexos:

LOTE	ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
Único	1	Supervisor	5.624,16	67.489,88
	2	Serviços Gerais 20%	12.442,40	149.308,83
	3	Serviço de copeiragem	4.147,47	49.769,64
	4	Serviços gerais 40%	9.464,22	113.570,64
TOTAL			31.678,25	380.139,00

O valor total proposto deverá ser completo abrangendo todos os tributos (impostos, taxas, emolumentos, contribuições fiscais e para fiscais), mão-de-obra, prestação do serviço, fornecimento de mão-de-obra especializada, leis sociais, administração, lucros, equipamentos e ferramental, transporte de material e de pessoal, traslado, seguro do pessoal utilizado nos serviços contra riscos de acidente de trabalho, cumprimento de todas as obrigações que a legislação trabalhista e previdenciária impõe ao empregador e qualquer despesa acessória e/ou necessária, ainda que não especificada neste Edital.

O prazo de validade da presente proposta é de 60 (sessenta) dias, da data fixada para a sua apresentação

Informamos que nos comprometemos a assinar o Contrato no prazo determinado pelo Contratante, indicando para esse fim a Sra. Maria Cristina Kuse da Silva, portador da Carteira de Identidade nº 7040571569 – SSP/RS e do CPF nº 487.024.630-91, como representante legal desta empresa.

Informar os dados bancários para os pagamentos das notas fiscais.

BANCO BANRISUL - 041
AGENCIA - 0107
CONTA PJ - 06.224515.0-8

Endereço: Rua Tobias Barreto, 578 – Cep: 94814-630 – Alvorada/RS
Fone: 051 -31371307 E-mail: comercial@trevosul.srv.br



TREVOSUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA

:

Declaramos que o endereço do correio eletrônico (e-mail) informado nesta proposta é válido para o recebimento de correspondências e notificações que se fizerem necessárias e estamos cientes que em caso de alteração, o Município deverá ser imediatamente informado do novo e-mail cadastrado.

Alvorada, 18 de JANEIRO de 2023

Maria Cristina Kuse da Silva
Sócia Administradora
CPF: 487.024.63091

ANEXO VI - RESUMO

PLANILHAS DE CUSTOS E DE FORMAÇÃO DE PREÇOS

Proposta Inicial: Data 18/01/2024
 PROCESSO nº 22.12.000000

TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS

N°	Função	Horas Mês	Módulo 1: Composição da Remuneração	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Módulo 3: Provisão para Rescisão	Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente	Módulo 5: Insumos diversos	Módulo 6: Custos indiretos, tributos e lucro	Total por Posto	Efetivo (Postos de Trabalho)	Total Mensal
1.1	Supervisor	220	R\$ 2.110,50	R\$ 1.876,99	R\$ 151,31	R\$ 154,47	R\$ 946,15	R\$ 384,74	R\$ 5.624,16	1	R\$ 5.624,16
1.3	Aux. Ser. Gerais	220	R\$ 1.848,61	R\$ 1.713,60	R\$ 132,54	R\$ 135,54	R\$ 33,42	R\$ 283,76	R\$ 4.147,47	3	R\$ 12.442,40
1.5	Copeira	220	R\$ 1.848,61	R\$ 1.713,60	R\$ 132,54	R\$ 135,54	R\$ 33,42	R\$ 283,76	R\$ 4.147,47	1	R\$ 4.147,47
1.7	Aux. De Limpeza 40%	220	R\$ 2.156,71	R\$ 1.905,82	R\$ 154,63	R\$ 157,79	R\$ 33,42	R\$ 323,74	R\$ 4.732,11	2	R\$ 9.464,22
Totais:				R\$ 7.210,00	R\$ 571,02	R\$ 583,34	R\$ 1.046,41	R\$ 1.276,00	R\$ 18.651,20	7	R\$ 31.678,25

QUADRO RESUMO DO CONTRATO

Serviço	Valor Mensal por Unidade de Serviço	Quantidade de Unidade de Serviços	Valor mensal do serviço	Valor Total do serviço
Supervisor	R\$ 5.624,16	1	R\$ 5.624,16	R\$ 67.489,88
Aux. Ser. Gerais	R\$ 4.147,47	3	R\$ 12.442,40	R\$ 149.308,83
Copeira	R\$ 4.147,47	1	R\$ 4.147,47	R\$ 49.769,64
Aux. De Limpeza 40%	R\$ 4.732,11	2	R\$ 9.464,22	R\$ 113.570,64
Valor Mensal do Contrato			R\$ 31.678,25	R\$ 380.139,00

SUPERVISÃO	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TREVOSUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA
Licitação nº: 30/23	Dia 18/01/2024 às 14:30 horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	Serviços de limpeza e conservação na PROCEMPA
Data apresentação Proposta:	18/01/2024
Prazo do contrato:	12 meses
Regime Tributário da Empresa:	LUCRO PRESUMIDO
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	para o serviço proposto a empresa pode ser do SIMPLES conforme item VI, § 5º C e 5º H, art. 18 da LC 123/2006

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total de postos a contratar
SUPERVISOR 40%	1	1

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	LIMPEZA PREDIAL
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	SEEAC/RS
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5143
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SEEAC RS004917/2023
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01/01/2024
7	Município/UF	PORTO ALEGRE
8	Valor do Piso normativo da Categoria (44h - 220h semanais)	R\$ 1.540,51

Módulo 1: Composição da remuneração			
1	Composição da remuneração	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal 44 horas/semanais - 220h	N/A	R\$ 1.540,51
		R\$ 1.540,51	R\$ 1.540,51

B	Insalubridade	Não	0%	R\$ -	R\$ -
C	Gratificação	Sim	37%	R\$ 569,99	R\$ 569,99
Total da Remuneração				R\$ 2.110,50	R\$ 2.110,50

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4				R\$ 2.110,50	R\$ 2.110,50
--	--	--	--	--------------	--------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)		8,33%	R\$ 175,80	R\$ 175,80
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 234,48	R\$ 234,48
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias		7,15%	R\$ 150,98	R\$ 150,98
Total			26,59%	R\$ 561,26	R\$ 561,26

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)		20,00%	R\$ 422,10	R\$ 422,10
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)		1,50%	R\$ 31,66	R\$ 31,66
C	SENAI OU SENAC (art 30 Decr Lei 2.318/86)		1,00%	R\$ 21,11	R\$ 21,11
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)		0,20%	R\$ 4,22	R\$ 4,22
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)		2,50%	R\$ 52,76	R\$ 52,76
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)		8,00%	R\$ 168,84	R\$ 168,84
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP		2,00%	R\$ 42,21	R\$ 42,21
H	SEBRAE (lei 8029/90)		0,60%	R\$ 12,66	R\$ 12,66
Total			36,80%	R\$ 755,56	R\$ 755,56

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Transporte	Sim	R\$ 118,77	R\$ 118,77
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	1	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,80	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	

B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Sim	R\$ 421,98	R\$ 421,98
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 23,68	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22,00	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	19%	N/A	
C	Outros (Plano de Benefício Familiar)	Sim	R\$ 19,42	R\$ 19,42
D	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 560,17	R\$ 560,17

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 561,26	R\$ 561,26
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 755,56	R\$ 755,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 560,17	R\$ 560,17
Total		R\$ 1.876,99	R\$ 1.876,99

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 9,67	R\$ 9,67
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,77	R\$ 0,77
C	Incidência da Multa s/ FGTS no API	0,01%	R\$ 0,31	R\$ 0,31
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 41,04	R\$ 41,04
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,72%	R\$ 15,10	R\$ 15,10
F	Multa sobre FGTS incidente	4,00%	R\$ 84,42	R\$ 84,42
Total		7,17%	R\$ 151,31	R\$ 151,31

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Sal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP		R\$	2.520,78
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 40,84	R\$ 40,84
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 35,01	R\$ 35,01
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,53	R\$ 0,53

D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 20,73	R\$ 20,73
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,82	R\$ 0,82
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,48	R\$ 1,48
Subtotal			R\$ 99,41	R\$ 99,41
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.		R\$ 36,58	R\$ 36,58
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 2,10	R\$ 2,10
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ 16,38	R\$ 16,38
Total			R\$ 154,47	R\$ 154,47

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs	R\$ 47,21	R\$ 47,21
B	Materiais de consumo	R\$ 668,24	R\$ 668,24
C	Equipamentos	R\$ 230,70	R\$ 230,70
Total		R\$ 946,15	R\$ 946,15

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.110,50	R\$ 2.110,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.876,99	R\$ 1.876,99
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 154,47	R\$ 154,47
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 154,47	R\$ 154,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 946,15	R\$ 946,15
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 5.242,58	R\$ 5.242,58

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais	0,30%	R\$ 15,73	R\$ 15,73
B	Margem de Remuneração	0,44%	R\$ 22,93	R\$ 22,93
	Tributos			
	IRPJ/CSLL			

C	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%	6,15%	R\$ 346,08	R\$ 346,08
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	2,50%			
Total					R\$ 384,74	R\$ 384,74

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 2.110,50	R\$ 2.110,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.876,99	R\$ 1.876,99
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 151,31	R\$ 151,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 154,47	R\$ 154,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 946,15	R\$ 946,15
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 384,74	R\$ 384,74
TOTAL			R\$ 5.624,16	R\$ 5.624,16
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]		22	R\$ 255,64
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /N° horas laboradas por dia]		8,8	R\$ 31,96

AUXILIAR DE LIMPEZA 40%	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TREVOSUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA
Licitação nº: 30/23	Dia 18/01/2024 às 14:30 horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	Serviços de limpeza e conservação nos edifícios do TRIBUNAL em Porto Alegre
Data apresentação Proposta:	18/01/2024
Prazo do contrato:	12 meses
Regime Tributário da Empresa:	LUCRO PRESUMIDO!
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	para o serviço proposto a empresa pode ser do SIMPLES conforme item VI, § 5º C e 5º H, art. 18 da LC 123/2006

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total de postos a contratar
AUXILIAR DE LIMPEZA 40%	1	2

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	LIMPEZA PREDIAL
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	SEEAC/RS
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5143
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SEEAC RS004917/2023
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01/01/2024
7	Município/UF	PORTO ALEGRE
8	Valor do Piso normativo da Categoria (44h - 220h semanais)	R\$ 1.540,51

Módulo 1: Composição da remuneração			
1	Composição da remuneração	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal 44 horas/semanais - 220h	N/A	R\$ 3.081,02
		R\$ 1.540,51	R\$ 3.081,02

B	Insalubridade	SIM	40%	R\$ 616,20	R\$ 1.232,40
C	Gratificação			R\$ -	R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 2.156,71	R\$ 4.313,42

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4				R\$ 2.156,71	R\$ 4.313,42
--	--	--	--	---------------------	---------------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)		8,33%	R\$ 179,65	R\$ 359,30
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 239,61	R\$ 479,22
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias		7,15%	R\$ 154,29	R\$ 308,58
Total			26,59%	R\$ 573,55	R\$ 1.147,10

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)		20,00%	R\$ 431,34	R\$ 862,68
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)		1,50%	R\$ 32,35	R\$ 64,70
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)		1,00%	R\$ 21,57	R\$ 43,14
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)		0,20%	R\$ 4,31	R\$ 8,62
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)		2,50%	R\$ 53,92	R\$ 107,84
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)		8,00%	R\$ 172,54	R\$ 345,08
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP		2,00%	R\$ 43,13	R\$ 86,26
H	SEBRAE (lei 8029/90)		0,60%	R\$ 12,94	R\$ 25,88
Total			36,80%	R\$ 772,10	R\$ 1.544,20

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Transporte	SIM	R\$ 118,77	R\$ 237,54
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	2	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,80	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	

B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM	R\$ 421,98	R\$ 843,96
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 23,68	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22,00	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	19%	N/A	
C	Outros (Plano de Benefício Familiar)		R\$ 19,42	R\$ 38,84
D	Outros (identificar)			R\$ -
Total			R\$ 560,17	R\$ 1.120,34

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 573,55	R\$ 1.147,10
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 772,10	R\$ 1.544,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 560,17	R\$ 1.120,34
Total		R\$ 1.905,82	R\$ 3.811,64

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 9,88	R\$ 19,76
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,79	R\$ 1,58
C	Incidência da Multa s/ FGTS no API	0,01%	R\$ 0,32	R\$ 0,64
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 41,94	R\$ 83,88
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,72%	R\$ 15,43	R\$ 30,86
F	Multa sobre FGTS incidente	4,00%	R\$ 86,27	R\$ 172,54
Total		7,17%	R\$ 154,63	R\$ 309,26

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Sal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP		R\$	2.575,97
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 41,73	R\$ 83,46
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 35,78	R\$ 71,56
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,54	R\$ 1,08

D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 21,18	R\$ 42,36
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,84	R\$ 1,68
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,51	R\$ 3,02
Subtotal			R\$ 101,58	R\$ 203,16
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.		R\$ 37,38	R\$ 74,76
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 2,10	R\$ 4,20
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ 16,73	R\$ 33,46
Total			R\$ 157,79	R\$ 315,58

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs	R\$ 33,42	R\$ 66,84
Total		R\$ 33,42	R\$ 66,84

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.156,71	R\$ 4.313,42
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.905,82	R\$ 3.811,64
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 157,79	R\$ 315,58
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 157,79	R\$ 315,58
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 33,42	R\$ 66,84
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 4.411,53	R\$ 8.823,06

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais	0,30%	R\$ 13,23	R\$ 26,46	
B	Margem de Remuneração	0,44%	R\$ 19,29	R\$ 38,58	
C	Tributos		6,15%	R\$ 291,22	
	c.1 - Tributos Federais	IRPJ/CSLL			0,00%
		PIS:			0,65%
		COFINS:			3,00%
			R\$ 582,44		

c.2 - Tributos Estaduais				
c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	2,50%		
Total			R\$ 323,74	R\$ 647,48

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 2.156,71	R\$ 4.313,42
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.905,82	R\$ 3.811,64
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 154,63	R\$ 309,26
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 157,79	R\$ 315,58
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 33,42	R\$ 66,84
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 323,74	R\$ 647,48
TOTAL			R\$ 4.732,11	R\$ 9.464,22
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]		22	R\$ 215,10
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /N° horas laboradas por dia]		8,8	R\$ 24,44

COPEIRA 20%	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TREVOSUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA
Licitação nº: 30/23	Dia 18/01/2024 às 14:30 horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	Serviços de limpeza e conservação nos edifícios do TRIBUNAL em Porto Alegre
Data apresentação Proposta:	18/01/2024
Prazo do contrato:	12 meses
Regime Tributário da Empresa:	LUCRO PRESUMIDO
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	para o serviço proposto a empresa pode ser do SIMPLES conforme item VI, § 5º C e 5º H, art. 18 da LC 123/2006

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total de postos a contratar
COPEIRA 20%	1	1

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	COPEIRA
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	SEEAC/RS
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5134
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SEEAC RS004917/2023
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01/01/2024
7	Município/UF	PORTO ALEGRE
8	Valor do Piso normativo da Categoria (44h - 220h semanais)	R\$ 1.540,51

Módulo 1: Composição da remuneração			
1	Composição da remuneração	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal 44 horas/semanais - 220h	N/A	R\$ 1.540,51
		R\$ 1.540,51	R\$ 1.540,51

B	Insalubridade	SIM	20%	R\$ 308,10	R\$ 308,10
C	Gratificação	Não		R\$ -	R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 1.848,61	R\$ 1.848,61

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4				R\$ 1.848,61	R\$ 1.848,61
--	--	--	--	---------------------	---------------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)		8,33%	R\$ 153,99	R\$ 153,99
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 205,38	R\$ 205,38
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias		7,15%	R\$ 132,25	R\$ 132,25
Total			26,59%	R\$ 491,62	R\$ 491,62

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)		20,00%	R\$ 369,72	R\$ 369,72
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)		1,50%	R\$ 27,73	R\$ 27,73
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)		1,00%	R\$ 18,49	R\$ 18,49
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)		0,20%	R\$ 3,70	R\$ 3,70
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)		2,50%	R\$ 46,22	R\$ 46,22
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)		8,00%	R\$ 147,89	R\$ 147,89
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP		2,00%	R\$ 36,97	R\$ 36,97
H	SEBRAE (lei 8029/90)		0,60%	R\$ 11,09	R\$ 11,09
Total			36,80%	R\$ 661,81	R\$ 661,81

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Transporte	SIM	R\$ 118,77	R\$ 118,77
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	1	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,80	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	

B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM	R\$ 421,98	R\$ 421,98
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 23,68	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22,00	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	19%	N/A	
C	Outros (Plano de Benefício Familiar)		R\$ 19,42	R\$ 19,42
D	Outros (identificar)			R\$ -
Total			R\$ 560,17	R\$ 560,17

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 491,62	R\$ 491,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 661,81	R\$ 661,81
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 560,17	R\$ 560,17
Total		R\$ 1.713,60	R\$ 1.713,60

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 8,47	R\$ 8,47
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,68	R\$ 0,68
C	Incidência da Multa s/ FGTS no API	0,01%	R\$ 0,27	R\$ 0,27
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 35,95	R\$ 35,95
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,72%	R\$ 13,23	R\$ 13,23
F	Multa sobre FGTS incidente	4,00%	R\$ 73,94	R\$ 73,94
Total		7,17%	R\$ 132,54	R\$ 132,54

4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Sal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP	R\$	2.207,98
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 35,77
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 30,67
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,46

D	Substituto na cobertura das ausências legais		0,82%	R\$ 18,15	R\$ 18,15
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho		0,03%	R\$ 0,72	R\$ 0,72
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		0,07%	R\$ 1,29	R\$ 1,29
				R\$ 87,06	R\$ 87,06
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.			R\$ 32,04	R\$ 32,04
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação	Nº de dias afastamento	38,96	R\$ 2,10	R\$ 2,10
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos			R\$ 14,34	R\$ 14,34
				R\$ 135,54	R\$ 135,54

Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs		R\$ 33,42	R\$ 33,42
Total			R\$ 33,42	R\$ 33,42

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.848,61	R\$ 1.848,61
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.713,60	R\$ 1.713,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 135,54	R\$ 135,54
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 135,54	R\$ 135,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 33,42	R\$ 33,42
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.866,71	R\$ 3.866,71

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais		0,30%	R\$ 11,60	R\$ 11,60	
B	Margem de Remuneração		0,44%	R\$ 16,91	R\$ 16,91	
C	Tributos		6,15%	R\$ 255,25	R\$ 255,25	
	c.1 - Tributos Federais	IRPJ/CSLL				0,00%
		PIS:				0,65%
		COFINS:				3,00%

c.2 - Tributos Estaduais				
c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	2,50%		
Total			R\$ 283,76	R\$ 283,76

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.848,61	R\$ 1.848,61
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.713,60	R\$ 1.713,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 132,54	R\$ 132,54
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 135,54	R\$ 135,54
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 33,42	R\$ 33,42
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 283,76	R\$ 283,76
TOTAL			R\$ 4.147,47	R\$ 4.147,47
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]		22	R\$ 188,52
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /N° horas laboradas por dia]		8,8	R\$ 21,42

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS 20%	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TREVOSUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA
Licitação nº: 30/23	Dia 18/01/2024 às 14:30 horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	Serviços de limpeza e conservação nos edifícios do TRIBUNAL em Porto Alegre
Data apresentação Proposta:	18/01/2024
Prazo do contrato:	12 meses
Regime Tributário da Empresa:	LUCRO PRESUMIDO
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	para o serviço proposto a empresa pode ser do SIMPLES conforme item VI, § 5º C e 5º H, art. 18 da LC 123/2006

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total de postos a contratar
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	1	3

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	LIMPEZA PREDIAL
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	SEEAC/RS
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5143
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SEEAC RS004917/2023
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01/01/2024
7	Município/UF	PORTO ALEGRE
8	Valor do Piso normativo da Categoria (44h - 220h semanais)	R\$ 1.540,51

Módulo 1: Composição da remuneração			
1	Composição da remuneração	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal 44 horas/semanais - 220h	N/A	R\$ 4.621,53
		R\$ 1.540,51	R\$ 4.621,53

B	Insalubridade	SIM	20%	R\$ 308,10	R\$ 924,30
C	Gratificação	Não	0%	R\$ -	R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 1.848,61	R\$ 5.545,83

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4				R\$ 1.848,61	R\$ 5.545,83
--	--	--	--	---------------------	---------------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)		8,33%	R\$ 153,99	R\$ 461,97
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 205,38	R\$ 616,14
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias		7,15%	R\$ 132,25	R\$ 396,75
Total			26,59%	R\$ 491,62	R\$ 1.474,86

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)		20,00%	R\$ 369,72	R\$ 1.109,16
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)		1,50%	R\$ 27,73	R\$ 83,19
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)		1,00%	R\$ 18,49	R\$ 55,47
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)		0,20%	R\$ 3,70	R\$ 11,10
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)		2,50%	R\$ 46,22	R\$ 138,66
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)		8,00%	R\$ 147,89	R\$ 443,67
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP		2,00%	R\$ 36,97	R\$ 110,91
H	SEBRAE (lei 8029/90)		0,60%	R\$ 11,09	R\$ 33,27
Total			36,80%	R\$ 661,81	R\$ 1.985,43

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Transporte	Sim	R\$ 118,77	R\$ 356,31
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	3	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,80	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	

B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Sim	R\$ 421,98	R\$ 1.265,93
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 23,68	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22,00	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	19%	N/A	
C	Outros (Plano de Benefício Familiar)		R\$ 19,42	R\$ 58,26
D	Outros (identificar)			R\$ -
Total			R\$ 560,17	R\$ 1.680,50

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 491,62	R\$ 1.474,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 661,81	R\$ 1.985,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 560,17	R\$ 1.680,50
Total		R\$ 1.713,60	R\$ 5.140,79

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 8,47	R\$ 25,41
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,68	R\$ 2,04
C	Incidência da Multa s/ FGTS no API	0,01%	R\$ 0,27	R\$ 0,81
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 35,95	R\$ 107,85
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,72%	R\$ 13,23	R\$ 39,69
F	Multa sobre FGTS incidente	4,00%	R\$ 73,94	R\$ 221,82
Total		7,17%	R\$ 132,54	R\$ 397,62

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Sal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP		R\$	2.207,98
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 35,77	R\$ 107,31
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 30,67	R\$ 92,01
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,46	R\$ 1,38

D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 18,15	R\$ 54,45
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,72	R\$ 2,16
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,29	R\$ 3,87
Subtotal			R\$ 87,06	R\$ 261,18
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.		R\$ 32,04	R\$ 96,12
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 2,10	R\$ 6,30
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ 14,34	R\$ 43,02
Total			R\$ 135,54	R\$ 406,62

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs	R\$ 33,42	R\$ 100,26
Total		R\$ 33,42	R\$ 100,26

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.848,61	R\$ 5.545,83
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.713,60	R\$ 5.140,79
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 135,54	R\$ 406,62
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 135,54	R\$ 406,62
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 33,42	R\$ 100,26
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.866,71	R\$ 11.600,12

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais	0,30%	R\$ 11,60	R\$ 34,80	
B	Margem de Remuneração	0,44%	R\$ 16,91	R\$ 50,73	
C	Tributos		6,15%	R\$ 255,25	
	c.1 - Tributos Federais	IRPJ/CSLL			0,00%
		PIS:			0,65%
		COFINS:			3,00%
			R\$ 765,76		

c.2 - Tributos Estaduais				
c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	2,50%		
Total			R\$ 283,76	R\$ 851,28

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.848,61	R\$ 5.545,83
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.713,60	R\$ 5.140,79
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 132,54	R\$ 397,62
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 135,54	R\$ 406,62
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 33,42	R\$ 100,26
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 283,76	R\$ 851,28
TOTAL			R\$ 4.147,47	R\$ 12.442,40
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]		22	R\$ 188,52
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /N° horas laboradas por dia]		8,8	R\$ 21,42

ANEXO V - EQUIPAMENTOS, UNIFORMES e MATERIAIS

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES (SERVENTES)					
Item	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por posto	Custo mensal por posto
1	Calça com bolso lateral	R\$ 21,00	6	2	R\$ 7,00
2	Camiseta man curta	R\$ 25,00	6	2	R\$ 8,33
3	Camiseta manga longa	R\$ 23,00	6	2	R\$ 7,67
4	Sapato soltado antiderrapante	R\$ 40,00	12	2	R\$ 6,67
5	Jaqueta/blusão	R\$ 40,00	12	1	R\$ 3,33
6	crachá	R\$ 5,00	12	1	R\$ 0,42
7					
8					
9					R\$ -
10					R\$ -
Custo total mensal					R\$ 33,42

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES (SUPERVISOR, RECEPCIONISTAS E COPEIRA)					
Item	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por posto	Custo mensal por posto
1	Calça preta social	R\$ 33,60	6	2	R\$ 11,20
2	Camisa branca social	R\$ 29,80	6	2	R\$ 9,93
3	Blazer preto	R\$ 42,80	6	2	R\$ 14,27
4	Sapato preto	R\$ 48,20	12	1	R\$ 4,02
5	Avental	R\$ 18,30	6	2	R\$ 6,10
6	touca	R\$ 3,80	6	2	R\$ 1,27
7	crachá	R\$ 5,00	12	1	R\$ 0,42
8					R\$ -
9					R\$ -
10					R\$ -
Custo total mensal					R\$ 47,21

DETALHAMENTO ITEM B MOD 5-MATERIAIS DE CONSUMO					
Item	Material de Consumo	Unidade	Qtde Estimada mês	Preço Unitário	Total Mensal por posto
1	Água sanitária 5 litros	Galão	5	R\$ 9,73	R\$ 48,65
3	álcool 70%	Litro	6	R\$ 7,01	R\$ 42,06
4	Aromatizador de ambiente 360 ml	Unidade	5	R\$ 8,30	R\$ 41,50
5	desinfetante 5 litros	Galão	4	R\$ 8,40	R\$ 33,60
6	detergente neutro 5 litros	Galão	4	R\$ 15,20	R\$ 60,80
7	Esfregão de aço	Unidade	4	R\$ 3,30	R\$ 13,20
8	esponja	Unidade	2	R\$ 0,54	R\$ 1,08
9	flanela branca	Unidade	20	R\$ 2,20	R\$ 44,00
10	Hipoclorito de sódio	Litro	20	R\$ 2,30	R\$ 46,00
11	limpa carpete 5 litros	Galão	2	R\$ 48,20	R\$ 96,40
12	lustra moveis 50 ml	Unidade	4	R\$ 3,28	R\$ 13,12
13	pano de chão	Unidade	6	R\$ 3,29	R\$ 19,74
14	par de luvas	Unidade	20	R\$ 3,99	R\$ 79,80
15	mop 60 cm para pó	Unidade	10	R\$ 6,23	R\$ 62,30
16	mop umido	Unidade	3	R\$ 6,23	R\$ 18,69
17	sabão em barra	Unidade	6	R\$ 2,15	R\$ 12,90
18	saco aspirador de pó	Unidade	2	R\$ 11,04	R\$ 22,08
19	saponaço líquido 250 ml	Unidade	2	R\$ 6,16	R\$ 12,32
20					R\$ -
21					R\$ -
22					R\$ -
23					R\$ -
24					R\$ -
25					R\$ -
26					R\$ -
27					R\$ -
28					R\$ -
29					R\$ -
30					R\$ -
31					R\$ -
32					R\$ -
33					R\$ -
34					R\$ -
35					R\$ -
36					R\$ -
37					R\$ -
38					R\$ -

39					R\$ -
40					R\$ -
41					R\$ -
42					R\$ -
Custo total mensal					R\$ 668,24

Selecionar:

DETALHAMENTO ITEM C MOD 5- EQUIPAMENTOS				PRÓPRIO	
Item	Equipamentos	#REF!	Qtde.	Valor Aquisição Unitário R\$	Total Mensal R\$
1	Aspirador de pó compatível com os serviços	12	2	R\$ 299,00	R\$ 4,15
2	Balde de 10 litros	4	4	R\$ 9,57	R\$ 0,80
3	Conjunto de mops com balde e espremedor manual	3	4	R\$ 60,00	R\$ 6,67
4	Escada com cinco degraus	12	2	R\$ 180,00	R\$ 2,50
5	Extensão de 60m	6	2	R\$ 90,00	R\$ 2,50
6	Kit de limpeza de vidros	4	4	R\$ 165,00	R\$ 13,75
7	Pá de lixo com cabo	4	4	R\$ 4,99	R\$ 0,42
8	Rodo	3	2	R\$ 4,32	R\$ 0,24
9	Vassoura feiticeira	6	2	R\$ 155,00	R\$ 4,31
10	Vassoura para limpeza de vasos sanitários	3	12	R\$ 6,10	R\$ 2,03
11	Vassoura com cerda	2	5	R\$ 7,95	R\$ 1,66
12	Maquina de lavar piso	1	1	R\$ 2.300,00	R\$ 191,67
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
Custo total mensal					R\$ 230,70



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Resultado da Consulta FAP - Ano Vigência 2024

Dados do Estabelecimento

CNPJ	29.949.750/0001-96
Razão Social	TREVOSUL SERVICOS TERCEIRIZADOS LTDA
Endereço	R TOBIAS BARRETO 578, MARINGA, ALVORADA, RS, 94814630
Início da Atividade	15/03/2018
Última Atualização na RFB	15/03/2018

Dados do FAP

Vigência: 2024 Valor: 1,0000 Tipo: Cálculo Original Realizado em: 30/09/2023

Informações da Extração

Vigência: 2024	Início Período Base: 01/01/2021	Fim Período Base: 31/12/2022
GFIP: 25/04/2023	Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP	
Benefícios: 15/04/2023	Sistema Único de Benefícios - SUB	
ESocial: 29/06/2023	Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial	
CAT: 17/08/2023	Sistema de Comunicação de Acidente de Trabalho - CATWEB	
Expectativa de Vida: 26/05/2023	Ano Referência: 2021	IBGE

Dados do Cálculo

0	Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT
1	B91 - Auxílio por incapacidade temporária por acidente de trabalho
0	B92 - Aposentadoria por incapacidade permanente por acidente de trabalho
0	B93 - Pensão por morte por acidente de trabalho
0	B94 - Auxílio-acidente por acidente de trabalho
0	Nexo Técnico Previdenciário sem CAT vinculada
R\$ 2.365,39 Valor Total de Benefícios Pagos	
R\$ 4.017.339,66 Massa Salarial	
150,17	Número Médio de Vínculos
118.677	Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE
72.340	Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE com todos os insumos necessários ao cálculo do FAP
49.30-2/02	CNAE - TRANSPORTE RODOVIARIO DE CARGA, EXCETO PRODUTOS PERIGOSOS E MUDANCAS, INTERMUNICIPAL, INTERESTADUAL E INTERNACIONAL

Indicadores do Cálculo

Índice de Frequência: 6,6593	Nº Ordem de Frequência: 34.874,8606	Percentil de Frequência: 48,2089
Índice de Gravidade: 0,6659	Nº Ordem de Gravidade: 34.824,7926	Percentil de Gravidade: 48,1397
Índice de Custo: 0,5888	Nº Ordem de Custo: 36.439,9910	Percentil de Custo: 50,3725
Taxa Média de Rotatividade: 1586,5672%	Índice Composto: 0,9699	

Situação do FAP (Mensagens)

Bloqueio da Bonificação do FAP aplicado: Bloqueio por taxa de rotatividade acima de 75% (Res. CNPS nº. 1.347/2021).

COMPROVANTE DE DECLARAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER À PREVIDÊNCIA SOCIAL E A OUTRAS ENTIDADES E FUNDOS POR FPAS
EMPRESA

EMPRESA: TREVOSUL SERV TERC LTDA AFASTADOS	N° CONTROLE: AithbPUdOJ00000-9			N° ARQUIVO: CwoMOsJ9eHp0000-9	
COMP: 01/2024 COD REC: 150 COD GPS: 2100 FPAS: 515 OUTRAS ENT: 0115 SIMPLES: 1 ALIQ RAT: 2,0	FAP: 1,00		RAT AJUSTADO: 2,00		
TOMADOR/OBRA:	INSCRIÇÃO:				
-----	-----				
LOGRADOURO: PEDRO ALVARES CABRAL 417	BAIRRO: PIRATINI		CNAE PREPONDERANTE:		8211300
CIDADE: ALVORADA UF: RS CEP: 94852-430	TELEFONE: 0051-31371307		CNAE:		8211300
-----	-----				
APURAÇÃO DO VALOR A RECOLHER:	515	620	744	779	TOTAL
-----	-----				

SEGURADO					
Empregados/Avulsos	37.282,12	0,00	0,00	0,00	37.282,12
Contribuintes Individuais	220,88	0,00	0,00	0,00	220,88
EMPRESA					
Empregados/Avulsos	92.215,98	0,00	0,00	0,00	92.215,98
Contribuintes Individuais	401,60	0,00	0,00	0,00	401,60
RAT	9.221,53	0,00	0,00	0,00	9.221,53
RAT - Agentes Nocivos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valores Pagos a Cooperativas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Adicional Cooperativas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Comercialização Produção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Evento Desportivo/Patrocínio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECOLHIMENTO COMP ANT - VALOR INSS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(-) Retenção Lei 9.711/98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(-) Sal. Família/Sal. Maternidade	9.667,05	0,00	0,00	0,00	9.667,05
(-) Compensação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR A RECOLHER - PREVIDÊNCIA SOCIAL	129.675,06	0,00	0,00	0,00	129.675,06
-----	-----				
OUTRAS ENTIDADES	26.742,59	0,00	0,00	0,00	26.742,59
RECOLH COMP ANT - VALOR OUT ENTID	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR A RECOLHER - OUTRAS ENTIDADES	26.742,59	0,00	0,00	0,00	26.742,59
-----	-----				
TOTAL A RECOLHER	156.417,65	0,00	0,00	0,00	156.417,65
-----	-----				

(*) Os valores de retenção, salário-família/salário-maternidade e compensação demonstrados são os efetivamente abatidos.

A DECLARAÇÃO DE DADOS CONSTANTES DESTA GFIP E DO ARQUIVO SEFIP CORRESPONDENTE A CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA, EQUIVALE A CONFISSÃO DE DÍVIDA DOS VALORES DELA DECORRENTES E CONSTITUI(EM)CRÉDITO(S) PASSÍVEL(IS) DE INSCRIÇÃO EM DÍVIDA ATIVA, NA AUSÊNCIA DO OPORTUNO RECOLHIMENTO OU PARCELAMENTO, E CONSEQUENTE EXECUÇÃO JUDICIAL NOS TERMOS DA LEI No 6.830/80.

O EMPREGADOR/CONTRIBUINTE, RENUNCIANDO EXPRESSAMENTE A QUALQUER CONTESTAÇÃO QUANTO AO VALOR E PROCEDÊNCIA DESTA DECLARAÇÃO/DÍVIDA, ASSUME INTEGRAL RESPONSABILIDADE PELA EXATIDÃO DO MONTANTE DECLARADO E CONFESSADO, FICANDO, ENTRETANTO, RESSALVADO A SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL O DIREITO DE APURAR, A QUALQUER TEMPO, A EXISTÊNCIA DE OUTRAS IMPORTANCIAS DEVIDAS NÃO INCLUÍDAS NESTE INSTRUMENTO, AINDA QUE RELATIVAS AO MESMO PERÍODO.

O EMPREGADOR/CONTRIBUINTE RECONHECE QUE A PRESENTE CONFISSÃO DE DÍVIDA NÃO OBRIGA A SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL A EXPEDIR DOCUMENTO COMPROBATÓRIO DA INEXISTÊNCIA DE DÉBITO, SALVO SE SEU CRÉDITO FOR GARANTIDO NA FORMA DOS ARTS. 258 E 259 DO REGULAMENTO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL, APROVADO PELO DECRETO 3.048, DE 12/05/1999, E ALTERAÇÕES POSTERIORES.



Protocolo de Envio de Arquivos

Prezado cliente,

Seus arquivos foram armazenados na Caixa Econômica Federal em 07/02/2024 11:41:22.

Este protocolo é sua garantia de que o arquivo foi devidamente recebido e armazenado para processamento pela Caixa Econômica Federal. Havendo ocorrências impeditivas no processamento do arquivo será enviada uma nota explicativa para a sua caixa postal no Conectividade Social contendo a(s) ocorrência(s) encontrada(s) e as ações necessárias para a solução.

Informações Complementares:

O número de protocolo do arquivo CwoMOsJ9eHp00009.sfp é:

878d7f0c-564c-4e24-8912-83cde5984b5f

Transmissor: TREVOSUL SERVICOS TERCEIRIZADOS LTDA:29949750000196

Inscrição do Transmissor: 29949750000196

Responsável: TREVOSUL SERV TERC LTDA AFASTA

Inscrição do Responsável: 48702463091

Competência: 01/2024

NRA: CwoMOsJ9eHp00009

Base de Processamento: Alvorada / RS

Código de Recolhimento: 150

Contato: MARIA CRISTINA KUSE

Telefone: 005131371307